



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 690 del 02 LUG. 2025

Oggetto: Dipendente n. dip. 104276 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del comparto Sanità, con effetto dall'1/07/2025 al 31/12/2025.

Proposta n. 216 del 26/06/2025

STRUTTURA PROPONENTE

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Funzionario
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Viste le istanze del 17/06/2025 e del 24/06/2025, con le quali la dipendente n. dip. 104276, Assistente Amministrativo, in servizio presso l'U.O.C. Provveditorato ed Economato di questa Azienda chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita dall'1/07/2025 al 31/12/2025, per motivi di famiglia;

Visto il 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità che prevede: *“Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio”*;

Visto il parere favorevole del Direttore U.O.C. Provveditorato ed Economato di questa Azienda;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dall'1/07/2025 al 31/12/2025, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

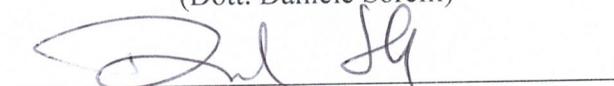
1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 104276, Assistente Amministrativo, in servizio presso l'U.O.C. Provveditorato ed Economato di questa Azienda, per il periodo dall'1/07/2025 al 31/12/2025, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere

servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

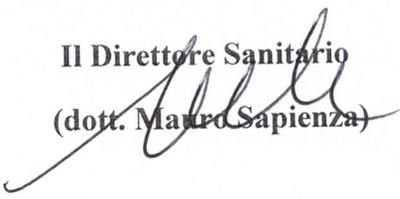
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

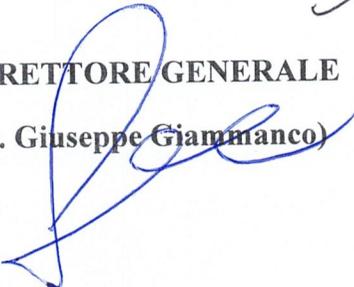
1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 104276, Assistente Amministrativo, in servizio presso l'U.O.C. Provveditorato ed Economato di questa Azienda, per il periodo dall'1/07/2025 al 31/12/2025, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere

servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.


Il Direttore Amministrativo
(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)


Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)


IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giannanco)


Il Segretario
Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
